

mutualisation

Collaboration entre Concertation Horizon et Annie Camus & Laurent Gras, UQAM



La mutualisation : de quoi parle-t-on?

Cette infographie constitue le premier volet d'un projet qui souhaite rassembler les apprentissages académiques et pratiques sur ce qu'est la mutualisation, les ingrédients-clés et les défis sous-jacents. **Vous trouverez ici quelques définitions, formes possibles et exemples québécois de mutualisation.**

Le deuxième volet permettra d'aller à la rencontre d'organisations qui ont vécu une expérience de mutualisation et à la rencontre d'organisations qui souhaitent tenter l'expérience (automne 2023). Finalement, le troisième volet consolidera tous ces apprentissages de façon à les rendre accessibles (hiver 2023).

Notez que le [TIESS](#) a récemment publié un guide sur la mutualisation, intitulé *6 étapes pour un partage réussi*. [Cliquez ici](#) pour y avoir accès.

La mutualisation : définitions

Mutuel

1. Qui comporte ou manifeste un rapport d'échange ou de réciprocité entre deux ou plusieurs personnes.
2. Qui implique une réciprocité d'actions et de réactions entre deux ou plusieurs choses.[1]

Mutualiser

1. Faire passer (un risque, une dépense) à la charge d'une mutualité, d'une collectivité.
2. Donner à un organisme la forme d'une mutuelle ; s'inspirer des principes de la mutualité.
3. Mettre quelque chose en commun, le répartir : Mutualiser des compétences, des frais.[2]

Mutualisation

Fait de mutualiser, d'être mutualisé.[3]

Mutuelle (organisation)

Au Québec

- Sociétés mutuelles d'assurance : voir AMF et Loi sur les assureurs.
- Mutuelles de formation : voir CPMT
- Mutuelles de prévention : voir CNESST

Références

[1] <https://www.cnrtl.fr/>

[2] <https://www.larousse.fr/dictionnaires/francais/mutualiser/53462>

[3] <https://www.larousse.fr/dictionnaires/francais/mutualisation/53461>

Les éléments de mutualisation

Mutualisation de/des :

- Ressources matérielles (immobilier/locaux, équipements)
- Ressources humaines (personnes)
- Expertises, compétences
- De données

Secteurs où la mutualisation de ressources est répandue

- Secteur des arts et de la culture (Qc) - *Le petit guide orange de la mutualisation, Krump*
- Secteur agricole (CUMA et CUMO) - *Entreprises d'économie sociale en production agricole, CQCM*
- Services publics locaux ou régionaux (cas en France)

Les formes de mutualisation

Formelle ou informelle :

La mutualisation peut se faire sur une base informelle (prêt, partage de ressources ad hoc en fonction des besoins et de la confiance sans formalisation) et peut aussi être formalisée de différentes manières (contrat, co-propriété, coentreprise).

- **Contrat** : Entente formelle pour l'utilisation d'une ressource par un ou plusieurs tiers non-propiétaire (contrat formel d'utilisation + outils de coordination pour l'usage)
- **Co-propriété** : (et co-gestion) d'une ressource partagée
- **Coentreprise** : Organisation/Structure formelle de mutualisation créée
 - Coopératives d'employeurs (Qc)
 - Coopératives d'activités et d'emploi (France)

Quelques exemples de mutualisation

Une ressource en communication partagée entre les Corportations de développement communautaire de Beauharnois-Salaberry et du Haut-Saint-Laurent

"Cette mutualisation d'une employée permettra aux CDC de mener de l'avant de nombreux projets qui requiert une expertise stratégique en communication. Cette collaboration entre la [CDC Beauharnois-Salaberry](#) et la [CDC du Haut-Saint-Laurent](#) est le fruit d'une confiance mutuelle et le souhait de développer le territoire avec des ressources locales."

Pour consulter l'article, [cliquez ici](#)

La Cantine pour tous

Située à Montréal, [la Cantine pour tous](#) a pour mission de "favoriser la sécurité alimentaire des citoyens et citoyennes en facilitant l'accès à une offre de repas sains et abordables, en particulier

pour les enfants et les personnes âgées. Elle est le premier réseau à regrouper les organismes et les entreprises collectives qui partagent cette mission. Elle leur donne accès à des ressources et à des équipements afin d'amplifier leurs impacts et de répondre à la demande. Son rôle est de coordonner l'effort collectif pour favoriser le développement des services alimentaires de ses membres.

Pour ce faire, elle déploie plusieurs activités : le regroupement d'organismes, la mutualisation des ressources de production et de distribution de repas ainsi que le soutien à la commercialisation des services alimentaires des traiteurs membres."

Pour consulter l'article, [cliquez ici](#)

La Halte & Le Relait, deux exemples de coopératives de remplacement agricole

"Les coopératives de remplacement agricole ont été créées pour répondre aux enjeux de conciliation travail-famille, de détresse psychologique et de pérennité des entreprises en cas d'absence non planifiée.

La coopérative embauche des agents de remplacement. Ces employés sont en mesure de prendre en charge l'entreprise agricole en cas d'absence du producteur. L'employé est lié à la coopérative (unique employeur) par un contrat de travail. La coopérative est responsable de la gestion de ses horaires afin de répondre, dans la mesure du possible, aux besoins des membres."

[La Halte](#) offre un service de soutien et de remplacement de main-d'oeuvre agricole aux producteurs du Centre-du-Québec ainsi que des régions environnantes. Elle compte aujourd'hui plus de 125 membres et une équipe d'agents de remplacement.

[Le Relait](#) a été mis en place par la fédération régionale de l'UPA Saguenay Lac-Saint-Jean. La coopérative a vu le jour le 15 mars 2021. Ses membres utilisateurs peuvent se faire remplacer à tout moment, que ce soit pour un congé de maladie, de vacances ou autre.

Pour en savoir plus sur ce type de coop., [cliquez ici](#)

Recherche et rédaction

Laurent Gras & Annie Camus, UQAM

Comité de pilotage

Rémi Pelletier, CDC Haut-Saint-Laurent, Edith Gariépy, CDC Beauharnois-Salaberry, Philippe Jallon, CDC Jardins-de-Napierville, Olivier Doyle, Pôle d'économie sociale de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent, Yannick Rétif, MRC Roussillon

Coordination et mise en page

Isabelle Lapointe, Concertation Horizon

Contactez-nous!

Pour tout commentaire ou pour plus d'informations, contactez Isabelle Lapointe, coordonnatrice à la mobilisation de Concertation Horizon, au mobilisation@concertationhorizon.ca

Suivez l'avancement des travaux sur

